

## **Forventningsmodellen**

### **Hvorfor?**

Forventningsmodellen hjælper jer som gruppe til at afstemme forventningerne hos hinanden, og giver mulighed og rum for at kunne snakke om hvordan det måske er svært eller let at arbejde sammen med unge fra andre lande og kulturer. På den måde forsøger modellen at hjælpe gruppen med bedre at kunne forstå hinanden, hvad I hver især ønsker at få ud af projektet og hvordan I måske kan arbejde endnu bedre sammen. Denne kan både bruges når man starter en idé eller projekt op eller undervejs i gruppearbejdet.

### **Hvordan?**

I kan som gruppe både udfylde alle felterne oppe fra og ned, eller I kan vælge de spørgsmål og temaer som passer bedst til jer. Giv dog jer selv god tid til at vende spørgsmålene og temaerne og sørg for at alle har haft muligheden for at sige deres perspektiver og refleksioner, og husk det for nogen tager lidt tid at finde ud af hvad der har værdi/betyder noget for dem i gruppearbejde. Hvert tema har forskellige refleksionsspørgsmål, som kan hjælpe dig med at overveje, hvad I forventer og gerne vil blive enige om inden for projektet og gruppen. Modellen er blot nyttige spørgsmål, og I kan sagtens tilføje andre emner og spørgsmål, hvis I får lyst til det.

| Spørgsmål/Temaer  | Gruppens aftaler |
|---|------------------|
| <p><b>Forventinger til projektet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvad er jeres mål for projektet?</li> <li>- Hvad er vores succeskriterier for projektet?</li> </ul>   |                  |
| <p><b>Individuelle og personlige bidrag til projektet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Viden og skills der kan bidrage til projektet</li> <li>- Tid og mulighed for at engagere sig</li> <li>- Arbejdstil (Hvordan arbejder du/I bedst) (God til at arbejde under pres eller bliver du færdig i god tid?)</li> <li>- Behov for kontrol og struktur? Eller mere løst og afslappet?</li> <li>- Aftaler (Hvordan overholder vi bedst aftaler, tid, deadlines?)</li> <li>- Nogle individuelle ting som er relevante for andre at vide? (f.eks. eksamensperioder, ferie m.m.)</li> </ul> |                  |
| <p><b>Gruppen og kulturelle forskelle</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan sikre vi der er plads og rum til alle? (F.eks. Har nogen mere tendens til at tage ordet? Bruger nogen mere tid på at tænke sig om?)</li> <li>- Hvordan sikre vi en respektfuld måde at være åbne og ærlige på?</li> <li>- Hvordan sikre vi at forstå hinandens kulturelle baggrund?</li> <li>- Hvordan spørger vi om hjælp og/eller sætter grænser?</li> <li>- Hvordan kommunikerer vi sammen?</li> <li>- Hvordan giver og modtager vi feedback?</li> </ul>  |                  |
| <p><b>Projektledelse og møder</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan tager vi beslutninger? (demokrati? Fælles beslutning?)</li> <li>- Hvordan organiserer vi arbejde og arbejdsprocesser?</li> <li>- Hvorfor ofte, hvordan og hvor længe mødes vi?</li> <li>- Roller og opgaver</li> <li>- Platforme (Email, Zoom, Facebook)</li> </ul>  |                  |